

LUCILA MARA SBRANA SCIOTTI

HORIZONTES PARA A LIDERANÇA

PARA ONDE NOS LEVAM
NOSSOS MODELOS,
CRENÇAS E AÇÕES.



14º KM Brasil

**Congresso Brasileiro de Gestão do
Conhecimento**

19/09/2018

**Lucila Mara Sbrana Sciotti
Superintendente de Operações**

Senac São Paulo

Horizontes para a liderança

Questões iniciais

Como entendemos a liderança?

Quais conceitos de liderança nos trazem mais significados?

Como exercemos a liderança?

Quais são os impactos das nossas ações?

Quais relações estamos construindo?

Horizontes para a liderança

 Por que precisamos realizar essa reflexão?

Nosso espaço de atuação como gestores e atores sociais

A gestão de pessoas como objeto central da liderança

A qualidade do relacionamento entre as pessoas como um “nó” ou
uma “chave”

Horizontes para a liderança

 Visualizar o conjunto de valores

Ponto de partida



- O conjunto de valores que buscam o aprimoramento humano como um ideal
- A rejeição às dinâmicas que desclassificam ou negligenciam pessoas
- A construção da **humanidade na dignidade**



Ponto de chegada

Horizontes para a liderança

 Refinar as compreensões sobre a liderança

Liderar é sempre no coletivo / é mediar relações / é exercida com pessoas

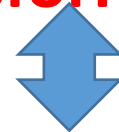
A liderança é ação para **desenvolvimento** de um grupo

aperfeiçoamento

refinamento

maestria

transformação



Envolve aprendizagens individuais e coletivas

Horizontes para a liderança

 Nossas atitudes no espelho: os modelos que dão base às nossas ações são os mesmos modelos que defendemos no nosso discurso?

- Autoritário-Democrático
- Centralizador-Disseminador
- Impositivo-Inspirador
- Individualista-Interacionista

Horizontes para a liderança

➔ Como estamos olhando para essas questões?

